

# Richtlinie zu Umwelt- und Arbeitsschutz (EH&S)

## **Unser Credo ist das Fundament für unsere Richtlinie zu Umwelt- und Arbeitsschutz (EH&S).**

Unser Engagement für die Sicherheit unserer Mitarbeiter und den Schutz der Umwelt basiert auf [unserem Credo](#), mit dem wir uns zur Gewährleistung von „sauberen, ordentlichen und sicheren“ Arbeitsbedingungen verpflichten, und dass „wir die Sachanlagen, die wir nutzen dürfen, in gutem Zustand erhalten und uns für den Schutz von Umwelt und natürlichen Ressourcen einsetzen“. Arbeitssicherheit und Umweltschutz sind zentrale Werte unseres Unternehmens und ein wesentlicher Bestandteil unseres Ziels, den Entwicklungspfad der Gesundheit für die Menschheit grundlegend zu verändern.

## **Die Einhaltung von Gesetzen schafft die Grundlage für die gesellschaftliche Akzeptanz unserer Produkte und Handlungsweisen, die sogenannte „license to operate“.**

Jedes Unternehmen von Johnson & Johnson ist dafür verantwortlich, alle für die jeweilige Geschäftstätigkeit geltenden regulatorischen EH&S-Anforderungen festzulegen und zu befolgen.

## **Unsere EH&S-Standards stellen sicher, dass alle Unternehmen von Johnson & Johnson ein einheitliches und hohes Maß an EH&S-Leistungen erreichen und aufrechterhalten.**

Unsere EH&S-Standards reflektieren die vorbildliche Vorgehensweise der Branche und stellen auch dann die Konformität sicher, falls gesetzliche oder behördliche Anforderungen Schwachstellen aufweisen. Unsere Standards werden regelmäßig aktualisiert.

## **Wir fördern aktiv eine EH&S-Kultur, die durch Fürsorge, Rechenschaftspflicht, Vorausschauen, Lernen, Transparenz und Inklusion geprägt ist.**

Verfahren, Systeme und technische Kontrollen spielen zwar eine wichtige Rolle bei der Schaffung eines sicheren und ökologisch tragfähigen Arbeitsumfelds, doch deren Wirkungsgrad wird durch unsere täglichen Verhaltensweisen bestimmt. Wir pflegen eine EH&S-Kultur, in der jeder für seine Sicherheit und die Sicherheit anderer verantwortlich ist. Die EH&S-Kultur bei Johnson & Johnson inspiriert jeden Mitarbeiter dazu, Sicherheit und Verantwortung gegenüber der Umwelt nicht nur als Methode des Arbeitens zu akzeptieren, sondern auch tagein und tagaus zu leben.

## **Wir verfolgen bei der Beurteilung einen risikobasierten Ansatz und setzen auf die Vorbeugung von schweren Verletzungen und Zwischenfällen.**

Wir überwachen weiterhin Zwischenfälle mit hoher Häufigkeit und von weniger schwerem Ausmaß und arbeiten daran, diese zu reduzieren. Aber unser Hauptaugenmerk liegt auf unseren Ressourcen und Bemühungen zur Risikobegrenzung, um Zwischenfälle mit lebensbedrohlichem oder das Leben für immer veränderndem Ausgang zu verhindern. In Bezug auf Risiken am Arbeitsplatz, die zu schweren Verletzungen oder Todesfällen führen können, befolgen wir die Rangfolge von Kontrollmaßnahmen und geben dabei der Beseitigung des Risikos den Vorrang, durch das Substituieren von Verfahren und technische Steuerungseinrichtungen anstatt administrativer Kontrollen, wo immer dies machbar ist.

## **Wir setzen auf Früherkennungs-Indikatoren, um Verletzungen am Arbeitsplatz und Umweltvorfälle vorherzusagen und zu verhindern.**

Zu diesen Früherkennungs-Indikatoren für das EH&S-Risiko gehören Korrekturmaßnahmen und vorbeugende Maßnahmen (Corrective Action/Preventative Actions, CAPA), die durch Überprüfungen von Programmen und interne Audits generiert werden sowie durch termingerechtes Abschließen von CAPA, Wirksamkeit bei Schulungen und effektives Handeln bei Beinaheunfällen, unsicheren Arbeitsbedingungen und Verhaltensweisen, was wir dem Engagement unserer Mitarbeiter verdanken. Wir setzen auf ein globales System zum Datenmanagement sowie auf digitale Instrumente für vorausschauende Analytik und Visualisierung, um Erkenntnisse zu gewinnen, mit denen wir Risiken, die zu Verletzungen oder Nichteinhaltung von Vorschriften führen könnten, vorhersagen und selbst mindern können.

**Wir bemühen uns um Partnerschaften und Zusammenarbeit, um Fortschritte und positive Auswirkungen in großem Umfang umzusetzen und zu beschleunigen.**

Wir interagieren kontinuierlich mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und wichtigen externen Stakeholdern. Wir vertreten die Ansicht, dass Engagement und Transparenz uns beim Lernen helfen und positive Auswirkungen über unsere gesamte Wertschöpfungskette hinweg erzielen.

**Wir integrieren EH&S in unsere Geschäftspraktiken und unternehmerischen Strategien.**

Um zukunftsfähig zu sein, muss EH&S in die tagtägliche Entscheidungsfindung und in Geschäftspraktiken integriert werden. EH&S ist ein Entwurfskriterium für neue Betriebsmittel und Bauvorhaben. EH&S-Bewertungen sind Teil unserer Sorgfaltspflicht-Überprüfungs-Prozesse für neue Lieferanten, Objekte und den Erwerb neuer Unternehmen. Die Betreuung von Veränderungsprozessen umfasst eine Bewertung der Auswirkungen der Veränderung auf EH&S sowie Maßnahmen, die zu ergreifen sind, um die fortlaufende Einhaltung von Gesetzen und unseren EH&S-Standards sicherzustellen.

**Wir streben danach, unsere Leistung bezüglich EH&S ständig zu verbessern.**

Dabei setzen wir uns sowohl kurz- als auch langfristige Ziele. Wir überprüfen unsere Fortschritte in Bezug auf diese Ziele regelmäßig und auf mehreren Ebenen der Organisation, unter anderem auch an Standorten, in Geschäftsbereichen und Unternehmen. Wir legen unsere Fortschritte in unserem jährlichen Bericht [„Gesundheit für alle“](#) (Health for Humanity) Report offen.

**Wir implementieren ein System zum EH&S-Management in allen Unternehmen von Johnson & Johnson, um die Einhaltung dieser Richtlinie sicherzustellen.**

Diese EH&S-Richtlinie gilt für alle Niederlassungen von Johnson & Johnson (eigene und angemietete) weltweit. Alle Mitarbeiter, Auftragnehmer vor Ort und Besucher müssen diese Richtlinie einhalten. Wir wachen über die Einhaltung und Ausführung der EH&S-Richtlinie auf mehreren Ebenen innerhalb des gesamten Unternehmens, von der Standortebene bis hin zum Aufsichtsrat von Johnson & Johnson. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, dem Management alle Verhaltensweisen zu melden, die nicht mit dieser Richtlinie vereinbar sind, und Ideen zum Ausdruck zu bringen, wie unsere EH&S-Leistung weiter verbessert werden könnte. Wir stellen die Einhaltung dieser Richtlinie und unserer Standards durch ein EH&S-Managementsystem sicher, das [hier](#) dargelegt wird.



Joaquin Duato  
Chief Executive Officer

*Letzte Aktualisierung: Januar 2022*